



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. สรุปผลการดำเนินงาน	๒
๓. ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหาร	๖
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ฯ	
- ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ การขายยาและเวชภัณฑ์	
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศฯ	
- ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔. ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	๗
๕. ภาพกิจกรรมอบรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมฯ	๑๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)	

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางนำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตาม เป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว จำนวน ๓ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>- ปฏิบัติวิธีคิดปลูกจิตสำนึกใหม่พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ยาและเวชภัณฑ์ ๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งเสริมการซื้อจัดหาและการขยายของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑.๑ การป้องกันการทุจริต ๑.๒ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ยาและเวชภัณฑ์ ๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งเสริมการซื้อจัดหาและการขยายของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>การประกาศเจตนารมณ์ ๑. การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งเสริมการซื้อจัดหาหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>*** ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
- ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ใหม่พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. กิจกรรมการประกาศ มาตรการการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ประกาศมาตรการการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กลุ่มกฎหมาย

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
- การป้องกันการทุจริต	<p>๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฯ</p> <p>๒. ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฯ</p>	<p>- อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)</p>	กลุ่มกฎหมาย

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>- เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดฯ</p> <p>๒. การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับการแจ้งข้อมูลการทุจริต ช้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานในสังกัดฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. มีแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๗</p> <p>๑.๒ การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๑ การประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒ แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p> <p>กลุ่มกฎหมาย</p>

๓. ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
(SPHO Together Against Corruption)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่ทอดหนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Suratthani Provincial Health Office Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา
พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ทำเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

เพื่อให้เกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าว นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาฯ ดังกล่าว สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีและหน่วยบริการในสังกัด จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากบริษัทยาเวชภัณฑ์ที่มีไซยาเพื่อประโยชน์ทางการค้า หรือผลต่างตอบแทนทางการค้า

๑.๒ ผู้บริหารและหรือผู้มีอำนาจ เจ้าหน้าที่ ในการจัดหา ต้องจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงระเบียบ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ให้เป็นไปโดยโปร่งใส ไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

๒.๑ ไม่ทำการจัดซื้อเพื่อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๒.๒ การจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๒.๓ การจัดซื้อต้องกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมแก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๒.๔ หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา นิสิต นักศึกษาที่ศึกษาดูงานหรือฝึกปฏิบัติงาน ต้องไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยา ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ เงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยา

๒.๕.๒ ของขวัญ ของที่ระลึก ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควร ตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

(๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๒.๖ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีโซยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๗ ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยา นั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับ ยาและเวชภัณฑ์มีโซยาในทางวิชาการ

๒.๘ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแล ของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒.๙ ในการนำตัวอย่างยาหรือเวชภัณฑ์มีโซยามาจ่ายให้กับหน่วยงาน ต้องคำนึงถึง ประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยา หรือประโยชน์ส่วนตัว โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีโซยา ของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

๒.๑๐ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑๑ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการ ตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีโซยา แก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดหรือคณะกรรมการที่มี ชื่อเรียกอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบคัดเลือกกรายการยาและเวชภัณฑ์มีโซยาของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๒.๑๒ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหา เชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีโซยาแก่ผู้ป่วยและประชาชน

๒.๑๓ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา

๒.๑๓.๑ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องกำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้อง และมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ากับเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรรับทราบ

๒.๑๓.๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาก็ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาด้วยราคาสุทธิ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ เช่น การกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม เกณฑ์การรับสิ่งสนับสนุนของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ การห้ามจัดกิจกรรมที่มีโฆษณาแอบแฝง ดังนี้

ก. อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดำเนินกิจกรรมตามวันเวลาและสถานที่กำหนด

ข. ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงานโดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ

ค. ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

ง. ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ

๒.๑๓.๓ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมโดยเคร่งครัด

๒.๑๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงาน หรือหน่วยบริการในสังกัด ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซยา

๒.๑๔.๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมฯ และบริบทของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมฯ และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรติดไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรรับทราบ

๒.๑๔.๒ ดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาก็ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาด้วยราคาสุทธิ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการส่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ซึ่งคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยาในส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ดังนี้

ก. อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ดำเนินกิจกรรมตามวันเวลาและสถานที่กำหนด

ข. ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงาน

ค. ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

(๖) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ให้รับได้แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

(๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไซยาไปประชุมสัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

ก. เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงาน หรือหน่วยบริการ และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

ข. ให้รับการสนับสนุนในนามส่วนราชการ หน่วยงานหรือหน่วยบริการ ให้ส่วนราชการหน่วยงานหรือหน่วยบริการ จัดทำระบบการรับการสนับสนุนและกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

๓. บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายและผู้แทนบริษัทยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการส่งเสริมการขายยาของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน เช่น มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นเรื่อง que ทุกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะหน่วยงานของรัฐส่วนภูมิภาคที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) การให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน ถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หรือประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะต้องไม่จงใจ หรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้ หรือให้เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและมีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทันที

/๖. สำนักงาน....

๖. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานเรื่องการให้หรือรับสินบน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้หรือรับสินบน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๗. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๑ บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียก รับ หรือถาพนำการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะของตน

๑.๑.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล ในแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒ ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสรับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนร่วมได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ ไม่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๒.๔ หากหัวหน้างานพัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการ รวบรวมข้อเท็จจริงและทำรายงานเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือ ดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๑ เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๔.๑.๑ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๔.๓ หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน

๕.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ)

การกำกับติดตามและการรายงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะจัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีจะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานตามความเหมาะสม หรือการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ
๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. ภาพกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์

๔.๑. การต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption)” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒. การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓. การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี







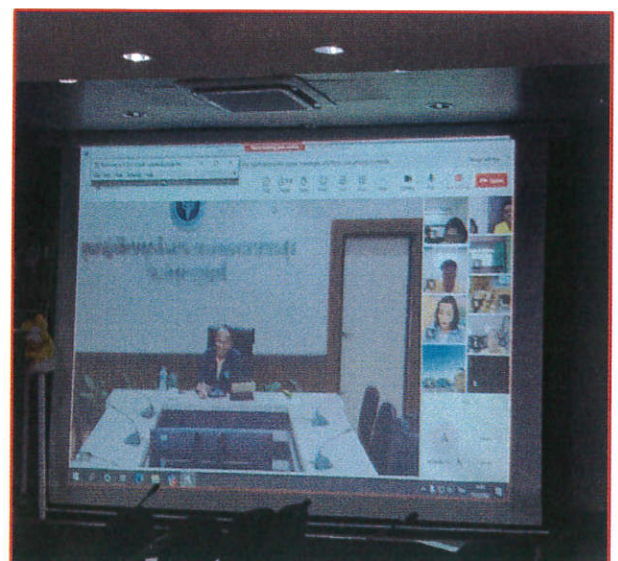
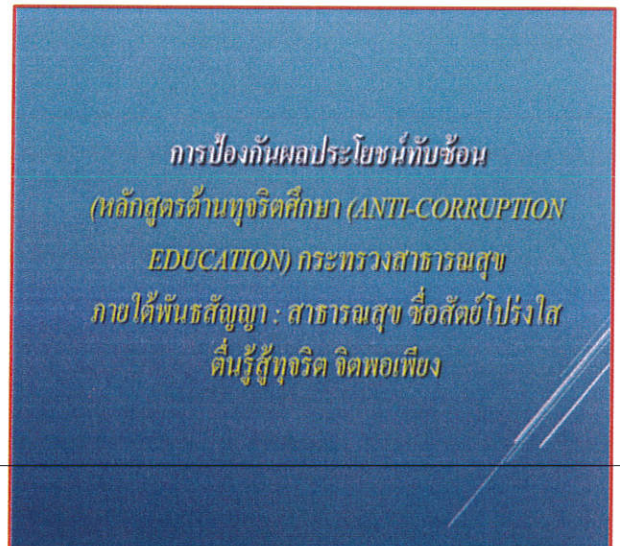
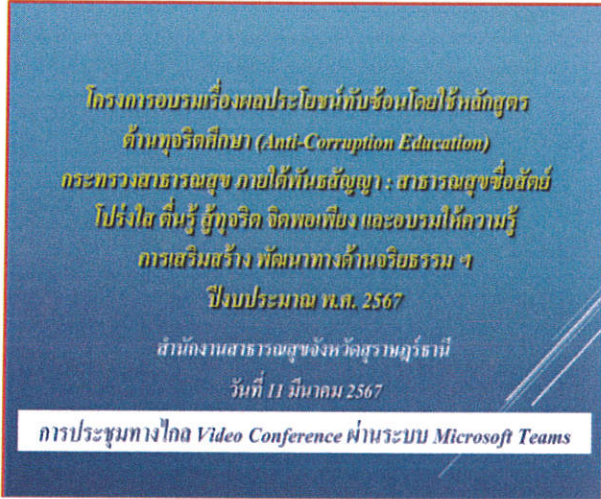
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ
ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



๕. ภาพกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)



ภาพกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

